

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 6 / del 17 GEN. 2024

OGGETTO: Procedura esecutiva n. 4119/2018 R.G. es. promossa da IFIS NPL S.p.A. contro n. dip. 103418. Parziale modifica Determinazione n. RU 40 del 07/03/2023.

L'anno **2024**, il giorno 17 del mese di GENNAIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con Determinazione n. RU 40 del 07/03/2023, in ottemperanza a quanto disposto dal Giudice delle Esecuzioni con ordinanza per assegnazione di crediti pronunciata nell'ambito della procedura esecutiva promossa dalla IFIS NPL S.p.A. contro il dipendente n. dip. 103418, per il soddisfo del credito di €. 37.467,07, è stata corrisposta al suddetto creditore la somma complessiva di €. 3.095,70 già prelevata dalle retribuzioni spettanti al dipendente n. dip. 103418, nel periodo da marzo 2023 a dicembre 2023;

Che, con la citata determinazione è stato disposto di continuare a prelevare, mensilmente, dagli emolumenti dovuti al dipendente n. dip. 103481 le somme sotto specificate:

- €. 341,00,00 fino a marzo 2033, "nel rispetto del limite massimo della intangibilità assoluta della metà della retribuzione, al netto delle ritenute di legge",
- €. 9,10, a saldo, nel mese di aprile 2033, a cui si dovranno aggiungere anche gli interessi di mora dal 6/06/2018 al soddisfo e alle spese di notifica;

Preso atto che questa ARNAS, con decorrenza gennaio 2024, ha concesso al dipendente n. dip. 103418 di rinnovare la cessione del quinto dello stipendio con rate mensili pro-solvendo che

consentono di rideterminare il quinto cedibile della retribuzione e, dunque, l'importo delle trattenute mensili operate per il soddisfo del credito vantato dalla creditrice IFIS NPL S.p.A.;

Che conseguentemente, si rende necessario modificare parzialmente la Determinazione n. RU 40 del 07/03/2023, al fine di rideterminare l'importo mensile della trattenuta in argomento pari al quinto cedibile dello stipendio percepito in atto dal dipendente n. dip. 103418;

Che, pertanto, alla IFIS NPL S.p.A. da gennaio 2024 si potranno corrispondere le somme sotto specificate, previe trattenute di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del citato dipendente n. dip. 103418:

- €. 316,37, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da gennaio 2024 fino a dicembre 2032;
- €. 203,41, a saldo, a gennaio 2033;

Atteso che, comunque, con la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente n. dip. 103418 questa A.R.N.A.S., venendo meno gli obblighi del terzo pignorato, interromperà i versamenti sopra citati;

Dato atto, infine, che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Modificare parzialmente la determinazione n. RU 40 del 07/03/2023 disponendo di rideterminare il quinto cedibile dello stipendio in €. 316,37, al netto delle ritenute di legge e, dunque, le trattenute operate mensilmente sulla retribuzione della dipendente n. dip. 103418, per il soddisfo del credito di €. 37.467,07, vantato dalla creditrice, alla IFIS NPL S.p.A.;
2. Corrispondere, pertanto, alla IFIS NPL S.p.A., con le modalità indicate nelle suddette determinazioni, le somme sotto specificate, previa trattenuta di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del dipendente n. dip. 103418, fermo restando che i bonifici mensili in oggetto si interromperanno con la cessazione del rapporto di lavoro con il predetto dipendente:
 - €. 316,37, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da gennaio 2024 fino a dicembre 2032;
 - €. 203,41, a saldo, a gennaio 2033;
3. Procedere, con successivo provvedimento, alla corresponsione degli interessi di mora dal 6/6/2018 al soddisfo e alle spese di notifica, alla determinazione delle trattenute mensili aggiuntive da effettuare sugli emolumenti spettanti al dipendente n. dip. 103418, fermo restando che, per il completo soddisfo del credito, non potrà superarsi il limite stabilito all'art. 546 c.p.c. (importo del credito precettato aumentato della metà).
4. Dare atto che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

Il Responsabile dell'Istruttoria

(Dott.ssa Marta Bruno)



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig.
_____, Responsabile del procedimento di pubblicazione